

職場でのタイプ別コミュニケーション（管理職向け） ～効果的なアプローチで組織力を高める～

目標	<ul style="list-style-type: none"> 相手のタイプに応じたコミュニケーションのコツを掴む。 ケーススタディを通して効果的な指導・育成方法の視野を広げ、知識を深める。 			
対象	課長職（管理職である課長補佐を含む）			
研修日程	1/8（水）	日数	1日	
		時間	6:30	
実施科目	科目名	時間数	科目内容	方法
	職場でのタイプ別コミュニケーション	6:30	<ul style="list-style-type: none"> 年齢・世代に関係なく活躍できる組織づくり 管理職として多世代が活躍できる組織を作るために意識すること 若手やシニア人材の傾向や思考を理解する ケーススタディ 	講演 義習
講師	株式会社インソース 瀬尾敏彦 講師			

研修所メッセージ

・令和4、5年度に実施した「タイプ別コミュニケーション～部下・後輩の効果的な指導育成～（係長職以下向け）」が大変好評だったことや、他の管理職の感想で、様々なタイプの部下とのコミュニケーションや指導について方策を学びたいという声があることから、本研修を企画しました。

・シニア世代やZ世代など年齢問わず多様な人材が活躍できるように、管理職として効果的なコミュニケーションのコツや指導法を学び習得することで、組織力の向上に資することを目標にしています。

・ケーススタディでは、多くの方が困っている事例を取り上げ、意見交換をします。他団体の職員と接し、悩みを分かち合いながら学ぶことで視野が広がり、新たな気づきにも繋がるのが期待できます。

・役職定年制の開始や経験者採用の増加などにより、今までとは違う悩みを感じている方やコミュニケーションの手法を広げたい方はぜひご参加ください。