

キャリア・アダプタビリティ研修

目標	<ul style="list-style-type: none"> ・自分を客観的に知ることで、自分らしい強みを発見し、経験の積み重ねを自分のキャリアとして前向きに捉えられるようになる。 ・自らのキャリアと組織が求めるキャリアがともに満たされる在り方のヒントを知る ・社会情勢に適應できるコツを身に付け、将来にわたり充実したキャリアを形成していけるようになる 			
向上能力	自己管理			
対象	令和2年度に30～34歳になる職員			
研修日程	1/18（月）		日数	1日
			時間	6:30
実施科目	科目名	時間数	科目内容	方法
	キャリア・アダプタビリティ	6:30	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアの振り返りと自己分析 ・環境理解の視点を持つ ・キャリア開発プランの作成 ・自己啓発（成長の具体的プロセス）の作成 ・個人と環境の相互作用 	講 義 討 議
講師	JUNO 柴田朋子			

研修所メッセージ

・自治体職員は、人事異動が幅広い分野にわたるとともに、3～5年の周期で異動を繰り返すため、自らのキャリアについて計画、管理しづらい状況にあります。

・どのような部署に就いても、今までの経験や知識、人脈が十分に活用できるものとして前向きに捉え、偶然に形成されるキャリアの積み重ねこそが自分らしいキャリアだと捉えられるようになることを目指します。

・個人の成長を促すとともに、組織運営に貢献できる人材となる意識付けを行います。

・目まぐるしく変化する社会情勢のなかでも、その変化に適應しながら積極的に業務に臨む職員となるために、多様な方向性をもつキャリア形成（キャリア・アダプタビリティ）を学びます。

・講師は民間と市職員を経験され、現在はキャリアカウンセラーとして全国各地の講座で公務員を対象にモチベーションとの付き合い方を指導されています。

柴田 朋子講師

米国CCE, inc認定GCDF-Japanキャリアカウンセラー。

1984年株式会社リクルート入社。就職情報誌の営業、企画、編集を担当。

2000年瀬戸市役所へ転職、広報、国際交流、税務、雇用対策、キャリア教育などを担当。

在職中に「公務員のためのキャリアデザイン学習会」を立ち上げ、のべ350人の公務員が受講。

2013年瀬戸市役所を退職し、金城学院大学大学院入学、JUNO開業。

2015金城学院大学大学院卒業、金城学院大学・愛知工科大学非常勤講師。